



RECRUTEMENT

Directeur(rice) opérationnel(le)

Fiche de poste

Sous l'autorité hiérarchique du (de la) Président(e) de l'Association «Industrie et Transition Numérique» et l'autorité fonctionnelle du (de la) Délégué(e) Général(e) (Provisur(e) référent du CMQ), ses missions s'articuleront autour de trois axes principaux :

1. Stratégie de développement du Campus,
2. Pilotage administratif de la structure,
3. Pilotage opérationnel et pédagogique du Campus avec l'aide d'un chef (fe) de projet.

Les Campus des Métiers et des Qualifications regroupent des établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement supérieur, de formation initiale ou continue. Ils sont construits autour d'un secteur d'activité d'excellence correspondant à un enjeu économique national ou régional soutenu par la collectivité et les entreprises.

Le CMQ « ITN » cherche à développer des complémentarités entre le monde économique et le monde de la formation, consolider les collaborations, contribuer au décloisonnement entre formations et monde professionnel et concourir au développement économique de la filière industrielle sur le périmètre du littoral Côte d'Opale, du Pays de Saint-Omer, de la Flandre et la Vallée de la Lys et l'agglomération de Béthune-Bruay Artois Lys Romane.

Le (la) directeur (trice) opérationnel (le) sera appuyé(e) par la présence d'un (e) chef (fe) de projet, ils formeront tous deux, l'équipe dédiée à l'animation du CMQ.

MISSIONS

1. STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DU CAMPUS

- Définir un schéma directeur pour la durée du label (orientations stratégiques, fonctionnement des instances de pilotage et des instances opérationnelles, plan d'action pluriannuel, ...), en lien avec les orientations définies par l'académie
- Identifier, mobiliser et animer le réseau des partenaires du Campus
- Identifier, solliciter et coordonner les réponses aux sources de financement du Campus (Appels à projets, Fonds structurels Européens, partenaires du CMQ)
- Formaliser une démarche qualité dans le cadre du suivi des actions et des réponses apportées aux attentes des entreprises
- Proposer un plan de communication pour le Campus,
- Dynamiser le rayonnement international du CMQ

- Participer à la définition de la candidature au label CMQ d'excellence

2. PILOTAGE ADMINISTRATIF ET FINANCIER DU CAMPUS

- Organiser et assurer le suivi des réunions de pilotage
- Assurer les relations avec les instances institutionnelles (Ministère de l'Éducation Nationale de la Jeunesse et des Sports, Région, services de Région Académique et services académiques et l'ensemble des structures et acteurs de la vie du Campus)
- Formaliser et veiller à la mise en œuvre d'un plan d'action annuel du Campus par l'organisation et l'animation de groupes de travail spécifiques
- Établir les prévisionnels annuels des besoins financiers, suivre l'état des dépenses liées aux subventions du Conseil régional ou autre et en assurer le suivi financier en lien avec l'agent comptable, le Chef d'établissement support et en collaboration avec la structure administrative et financière du Campus
- Réaliser un bilan annuel pour le Campus dans le cadre d'une démarche d'auto-évaluation

3. PILOTAGE OPERATIONNEL ET PEDAGOGIQUE DU CAMPUS

- Contribuer à l'animation pédagogique en favorisant les démarches collaboratives entre les membres du Campus et avec l'appui des corps d'inspection
- Favoriser l'innovation pédagogique et la montée en compétence des acteurs par le biais notamment de la mise en place d'un plan de formation
- Accompagner, coordonner les actions du Campus et en assurer la communication interne et externe
- Apporter son expertise pour le développement de l'offre de formation, accompagner la valorisation de la voie professionnelle et contribuer au développement de la mixité de publics et de parcours
- Repérer et accompagner le développement d'actions innovantes en lien avec le CARDIE (Conseiller Académique en Recherche, Développement, Innovation et Expérimentation) et les différents dispositifs académiques et régionaux (Innovons et Développons l'Esprit d'Entreprendre - IDEE, la troisième révolution industrielle en Hauts-de-France – REV3, Espaces d'Innovation Partagés - EIP, ...)
- Assurer une veille économique et pédagogique relatives aux secteurs d'activité propres au CMQ,
- Développer le rayonnement à l'international
- Contribuer au développement de partenariats entre la recherche et les partenaires du Campus notamment le monde des entreprises
- Développer la vie au sein du Campus notamment par des actions culturelles et/ou sportives mutualisées

PROFIL RECHERCHE

Catégorie : A Niveau : BAC+ 5

Connaissances et compétences :

- Une solide expérience dans les domaines du pilotage et du management pour pouvoir rapidement rassembler autour du projet de Campus l'ensemble des partenaires susceptibles de contribuer à son développement. Une connaissance des dispositifs de financement par les fonds européens est nécessaire.
- Une capacité décisionnelle par la maîtrise d'une autorité qui s'appuie sur des expériences reconnues. Doté(e) d'un intérêt certain pour la valorisation des voies professionnelles et

technologiques qui fondent l'activité d'un Campus, il (elle) devra avoir une bonne connaissance de l'environnement économique et industriel en lien avec la thématique principale

- Mettre en relation des environnements divers. Dynamique, soucieux de développer les démarches collaboratives entre les membres du Campus, le candidat devra connaître les fonctionnements pédagogiques et administratifs des établissements appelés à participer à ses travaux
- Communicationnelles qui s'appuient sur des convictions et sur un sens aigu de la pédagogie. Par sa maîtrise des outils de communication et sa capacité à travailler en lien avec les services académiques, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, les entreprises, les collectivités territoriales et les divers médias, le candidat devra avoir la capacité d'assurer une communication permettant de valoriser les démarches innovantes du Campus.

LOCALISATION ADMINISTRATIVE

LYCEE DU PAYS DE SAINT-OMER - 2, RUE DES BEGUINES - 62500 SAINT-OMER
avec une possibilité de présence et d'accueil sur les territoires du CMQ en fonction des besoins

PERIMETRE D'INTERVENTION PRINCIPAL

Littoral Côte d'Opale, du Pays de Saint-Omer, de la Flandre et la Vallée de la Lys et l'agglomération de Béthune-Bruay Artois Lys Romane.

En complément des liens seront tenus et engendreront parfois des déplacements en Lorraine et en Normandie (Glass Vallée). Voire déplacements en France et Belgique.

SPECIFICITES

Durée de la mission : 3 ans renouvelables une fois avec une période d'essai de 2 mois.

Le salaire : à discuter

Des déplacements sont prévus sur le périmètre du CMQ, France, Belgique.

Le poste est à pourvoir au 1^{er} Septembre 2021.

Ouvert aux contractuels : oui

Défraiements des déplacements pris en charge sous l'autorité du Délégué Général

Ordinateur et téléphone portable mis à disposition

Pour rendre compte des travaux réalisés, un rapport d'activité sera établi annuellement.

CONTACT RH

Monsieur Christophe SOUDANS - Proviseur référent

Association « ITN » - 2, rue des Béguines - 62500 SAINT-OMER

☎ 03 21 12 52 00 - ✉ associationitn@gmail.com